



comment faire de la RSE
un véritable levier
de **compétitivité** ?



appuyez-vous
sur des formations
innovantes
et interactives

en partenariat avec



coorpacademy
ENGAGED DIGITAL LEARNING

Communiquer de façon positive, se différencier sur le marché ou innover... voilà les principales motivations des entreprises pour mettre en place et appliquer une démarche RSE (responsabilité sociale des entreprises), selon le dernier baromètre Malakoff Mederic-ORSE*. Mais comment porter ces sujets primordiaux ? Comment fédérer les salariés et impliquer le comité de Direction ?

FYM Conseil propose, en partenariat avec Coopacademy, un programme blended learning interactif, de sensibilisation des équipes dirigeantes à la mise en œuvre de démarches innovantes.

* Enquête auto-administrée auprès de milliers d'entreprises et d'organisations en France. 209 réponses qualifiées de professionnels de la RSE, entre janvier et mars 2016.
** Small Private Online Courses.

PROGRAMME DES MOOCs

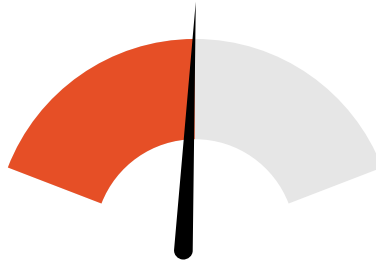
MOOC 1 COMPRENDRE LA RSE

01
BASE



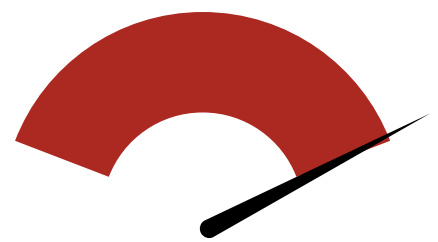
- Les fondamentaux
- La RSE : concepts et enjeux
- Pourquoi s'engager dans une démarche RSE ?

02
AVANCÉ



- Les engagements durables
- Comment valoriser le capital humain ?
- Comment informer les salariés ?

03
COACH



- Normes et labels
- Mon business plan RSE
- Réussir son premier projet RSE

MOOC 2 MANAGEMENT ET INNOVATION

01
BASE



- Le management responsable
- Anticiper les résistances au changement
- Le leadership dans le changement

02
AVANCÉ



- La RSE comme outil d'innovation
- De l'éco-conception à l'innovation responsable
- Les niveaux de l'innovation responsable

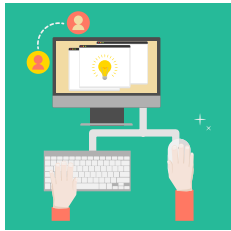
03
COACH



- Comment préserver le consommateur ?
- Comment préserver le salarié ?
- Insérer, informer, reclasser

PARCOURS

RSE & INNOVATIONS



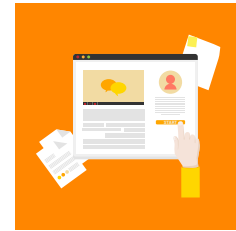
à faire en amont

MOOC 1 : Comprendre la RSE
niveaux base et avancé

MOOC 2 : Management et innovation
niveaux base et avancé



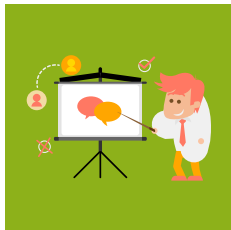
1h30



20 mn

quiz

Quiz de validation sous
10 jours après la fin
de la formation en salle



thématiques abordées en salle

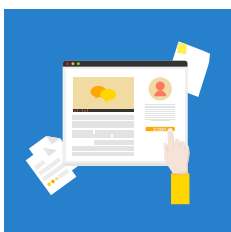
- Comment repenser son management pour favoriser la créativité dans son équipe ?
- Devenir chasseur de tendances et intégrer ses collaborateurs dans la même dynamique.
- Identifier les meilleurs profils en fonction des sources d'innovations privilégiées.
- Encourager l'innovation au service du développement durable / faire de l'innovation responsable.
- Sélectionner et déployer les idées les plus adaptées : les étapes à suivre.



2 J ou 2+1

PARCOURS

RSE & QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL



20 mn

quiz

Quiz de validation sous
10 jours après la fin
de la formation en salle



2h00

à faire en amont

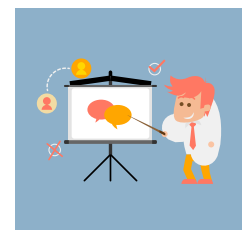
MOOC 1 : Comprendre la RSE
niveaux base, avancé et coach

MOOC 2 : Management et innovation
niveaux base, avancé et coach



thématiques abordées en salle

- Quelles sont les actions qui favorisent la qualité de vie au travail ?
- Repenser son style de management pour renforcer la cohésion d'équipe.
 - Identifier les facteurs de risques pour l'entreprise et les salariés.
- Etre sensibilisé aux risques psychosociaux et aux bonnes pratiques pour les prévenir.
- Accompagner les collaborateurs en difficultés.
- Participer à l'amélioration du cadre de travail.



2 J + suivi
soit en salle (1 J)
soit via des SPOCs

PARCOURS

RSE & CONDUITE DU CHANGEMENT



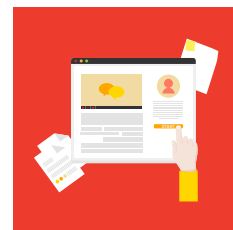
à faire en amont

MOOC 1 : Comprendre la RSE
niveau base



40 mn

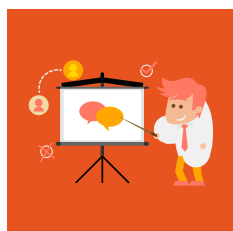
MOOC 2 : Management et innovation
niveau base



15 mn

quiz

Quiz de validation sous
10 jours après la fin
de la formation en salle



thématiques abordées en salle

- Comprendre les mécanismes neurologiques de résistance aux changements.
- Comment intégrer ces processus dans son style de leadership.
- Mise en perspective des acquis des Mooc 1 et 2, avec les situations de changements rencontrées par les participants.
- Exercices pour améliorer sa pratique quotidienne.
- Quelles sont les bonnes postures managériales pour gérer les phases de transition ?
- Quels sont les modes de management en situation de crise ou de conflits.
- Comment faire face à des situations de blocage ou d'abandon ? Quelles solutions mettre en place ?

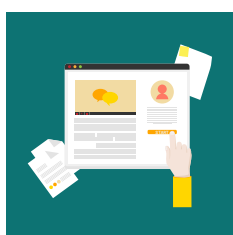


2 J

ou 1 J + 1 J

PARCOURS

RSE & PROTECTION DES SALARIÉS



20 mn

quiz

Quiz de validation sous
10 jours après la fin
de la formation en salle



1h30

à faire en amont

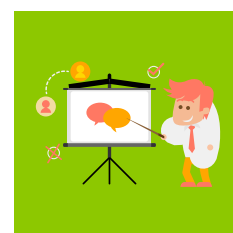
MOOC 1 : Comprendre la RSE
niveaux base et avancé

MOOC 2 : Management et innovation
niveaux base et coach



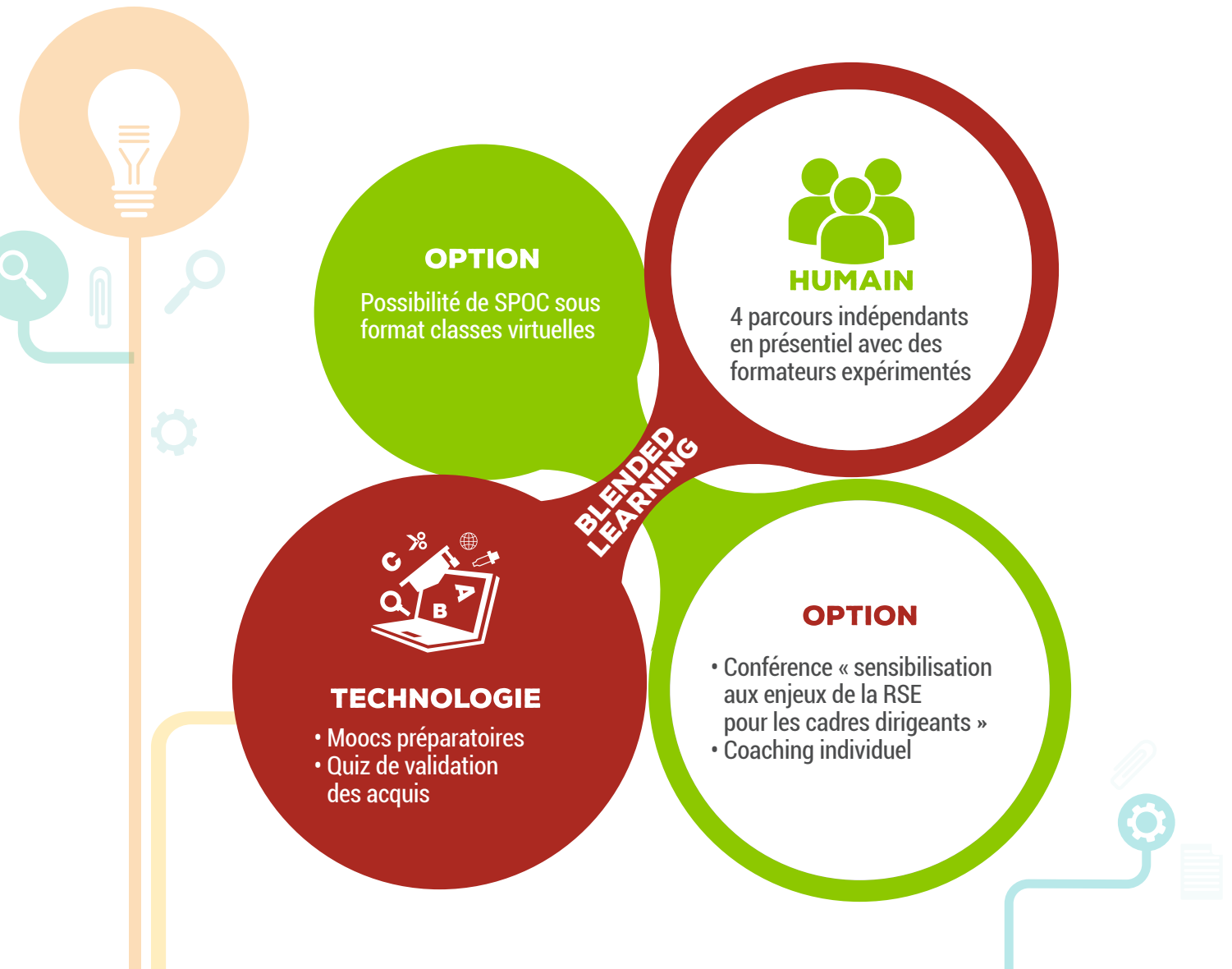
thématiques abordées en salle

- Comprendre et intégrer le management de la sécurité et ses bénéfiques.
- Positionner le management de la sécurité comme un puissant levier d'amélioration de la performance collective.
 - Décliner l'exemplarité demandée en matière de sécurité, dans sa pratique managériale quotidienne.
- Donner du sens aux outils de management de la sécurité, au travers de multiples exercices pratiques.



1 J + 1 J

NOTRE DÉMARCHE



L'originalité pédagogique

- Des MOOCs ludiques avec une approche collaborative.
- Une pédagogie inversée par une préparation en amont de la formation : QCM et vidéos (accessibles à tout moment sur tous supports : ordinateur, tablette ou Smartphone).
- Une formation en salle focalisée sur les applications pratiques et des mises en situation.
- Le suivi en temps réel de la progression des stagiaires grâce à la plateforme.

Les bénéfices

- Une formation complète et pragmatique pour accélérer le déploiement d'une stratégie RSE gagnante.
- Un apprentissage renforcé des fondamentaux via la ludification.
- Des participants à l'écoute et impliqués car sensibilisés en amont.
- Une valorisation de la réussite par l'obtention de badges.
- Une mesure efficace du retour sur investissements en évaluant la progression.

Votre projet de parcours RSE en blended sur mesure

- **Développement** de chapitres complémentaires en version MOOC pour présenter VOTRE démarche RSE et les actions déjà entreprises.
- **Conception** de MOOCs spécifiques et possibilité de version multilingue.
- **Réalisation** de MOOCs complémentaires en amont de la session en salle sur la qualité de vie au travail, le management de la sécurité, l'innovation ou la conduite du changement.

A venir dès novembre 2016

- RSE et bonnes pratiques de management à distance
- Comprendre, incarner et relayer la RSE au quotidien
- RSE et gestion des talents



FYM Conseil Paris

3, rue Paulin Talabot
93400 SAINT-OUEN

Tél. 0820 220 440
www.fymconseil.com

Avec un chiffre d'affaires de plus de 10 millions d'euros dans le domaine de la formation professionnelle, le Groupe SVP devient l'un des acteurs clés du marché. En offrant un maillage d'expertises et de compétences, le Groupe SVP développe différents services pour renforcer et pérenniser les compétences des entreprises. Ainsi, Fym Conseil propose des formations comportementales en management, relation clients, performance commerciale, RSE et développement personnel. Pour les formations métiers et techniques dédiées à la banque-assurance, le Groupe s'appuie sur l'expertise d'Agif. Le e-learning est aussi un axe clé de développement du groupe consolidé par l'acquisition de Novaconcept. Ce dernier conçoit des solutions technologiques pour réaliser des formations en ligne. Le groupe voit également son offre s'agrandir avec le lancement de centres de formations diplômantes sur des cursus dédiés aux affaires internationales, à la gestion financière et à la paie.