

PARCOURS BLENDED LEARNING

Comment faire de la RSE un véritable levier de compétitivité ?

RSE et innovations

RSE & QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

RSE et conduite du changement

RSE et protection des salariés

PUBLIC CONCERNÉ



Responsables de services opérationnels et fonctionnels



FYM Conseil Paris

3, rue Paulin Talabot
93400 SAINT-OUEN

Tél. 0820 220 440
www.fymconseil.com



DÉTAILS DU PARCOURS

MOOC 1 COMPRENDRE LA RSE



NIVEAU BASE

- Les fondamentaux
- La RSE : concepts et enjeux
- Pourquoi s'engager dans une démarche RSE ?



NIVEAU AVANCÉ

- Les engagements durables
- Comment valoriser le capital humain ?
- Comment informer les salariés ?



NIVEAU COACH

- Normes et labels
- Mon business plan RSE
- Réussir son 1^{er} projet RSE

MOOC 2 MANAGEMENT ET INNOVATION



NIVEAU BASE

- Le management responsable
- Anticiper les résistances au changement
- Le leadership dans le changement



NIVEAU AVANCÉ

- La RSE comme outil d'innovation
- De l'éco-conception à l'innovation responsable
- Les niveaux de l'innovation responsable

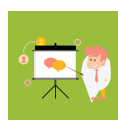


NIVEAU COACH

- Comment préserver le consommateur ?
- Comment préserver le salarié ?
- Insérer, informer, reclasser

Pourquoi ce parcours blended ?

- Une pédagogie inversée et ludique par une préparation en amont de la formation : QCM et vidéos (accessibles à tout moment sur tous supports : ordinateur, tablette ou Smartphone)
- Une adaptation du module en amont, pour l'intégrer dans le plan de prévention global de votre entreprise
- Des intervenants spécialisés, disposant d'une triple compétence RH, gestion des problématiques RPS et management d'équipes, au sein de groupes internationaux



FORMATION EN SALLE



- 01** La place de la qualité de vie au travail dans l'engagement des collaborateurs, et au final, dans le niveau de performance et l'agilité de l'entreprise
- 02** Les différentes notions périphériques à maîtriser : santé au travail, bien-être, risques et troubles psychosociaux, etc.
- 03** Pourquoi s'approprier ces thèmes et les intégrer dans son style de leadership n'est pas une option ?
- 04** Comment accompagner un changement au sein de son équipe ou prendre soin de collaborateurs en difficultés ponctuelles ?
- 05** Perfectionnement aux bonnes pratiques de reconnaissance
- 06** Analyser factuellement le niveau de stress présent dans votre périmètre et mettre en place quelques actions fortes et dédiées, en lien avec le plan de prévention des RPS de l'entreprise
- 07** Comment gérer les situations de stress aigu, pour son équipe, comme pour soi ? Le rôle de filtre du manager, afin de ne pas exporter ses propres appréhensions
- 08** Comment structurer ses entretiens et ses réunions, afin d'en faire des piliers de la qualité de vie au travail ?
- 09** Favoriser le bien-être au travail en agissant conjointement sur :
 - La réduction des tensions ou des conflits latents
 - La gestion des éventuelles incivilités clients
 - Le soutien des équipiers quant à la gestion de leurs priorités
 - La prévention du harcèlement ou des discriminations
 - La coopération intergénérationnelle
 - L'utilisation appropriée des outils de communication internes
 - Le mix-management entre les séquences formelles et informelles
 - Sa posture managériale au quotidien : l'intérêt à se mettre réellement au service de son équipe

Les bénéfices immédiats

- Des pratiques managériales en adéquation avec la démarche RSE et les valeurs de l'entreprise,
- Des compétences managériales renforcées et une boîte à outils enrichie pour les encadrants
- Une amélioration des relations et un dialogue social plus apaisé
- Un engagement renforcé et des équipes plus innovantes
- Des managers disposant d'une vision claire et constructive, de leur champ d'action par rapport à ces notions